

# Hoe scoort jullie Onboarding?

Ga per behoefteniveau na in hoeverre dit bij jullie goed geregeld is. Geef een score van 1 bullit (er is nog werk aan de winkel...) t/m 5 bullits (top geregeld!). Kleur de bullits in.

Hieronder enkele vragen om je op weg te helpen bij het scoren.

## compliance

- Is er een getekend contract op dag één?
- Is er een werkende pc/laptop, logins en toegangspas?
- Is de nieuwe collega snel bekend met relevante informatie, zoals bijvoorbeeld het huisreglement en het AVG-beleid?

## clarification

- Is de nieuwe collega voor dag één geïnformeerd over aanvangstijd, contactpersoon en locatie?
- Is de functiebeschrijving, en verwachting rondom de functie, helder?
- Is het team op de hoogte van de komst van de nieuwe collega en weet de manager wat hij/zij moet doen tijdens het Onboarden?

## culture

- Zijn er tijdens de Onboarding middelen gericht op het beleven van de organisatiecultuur?
- Tonen managers en directe collega's voorbeeldgedrag?
- Ontvangt de nieuwe collega feedback op zijn/haar gedrag in relatie tot de cultuur (normen en waarden)?

## connection

- Voelt de nieuwe medewerker zich welkom (vooraf, op, na eerste werkdag)?
- Geven (nieuwe) collega's aan trots te zijn op jullie organisatie?
- Is de zingeving van de functie en de organisatie helder?

## spelregel

Hebben de huidige acties ook de gewenste WOW-factor? Zo niet, haal dan per niveau een halve bullit van je score af.



## Contact

Hebben jullie hulp nodig bij de analyse, willen jullie 'm toetsen, of zijn jullie op zoek naar concrete en creatieve verbeteringen?

Nodig ons dan uit voor een gesprek. Wij brengen onze frisse blik mee.

Ankie 06 31 96 97 20  
Christel 06 41 31 39 25  
info@all-onboard.nl

# ALL ONBOARD!

## Analyse huidige situatie

Tip

Voor extra inzichten is het waardevol om ook collega's te vragen naar hun scores.

